



## COMMENT SE MANIFESTE L'ABANDON DE POSTE ?



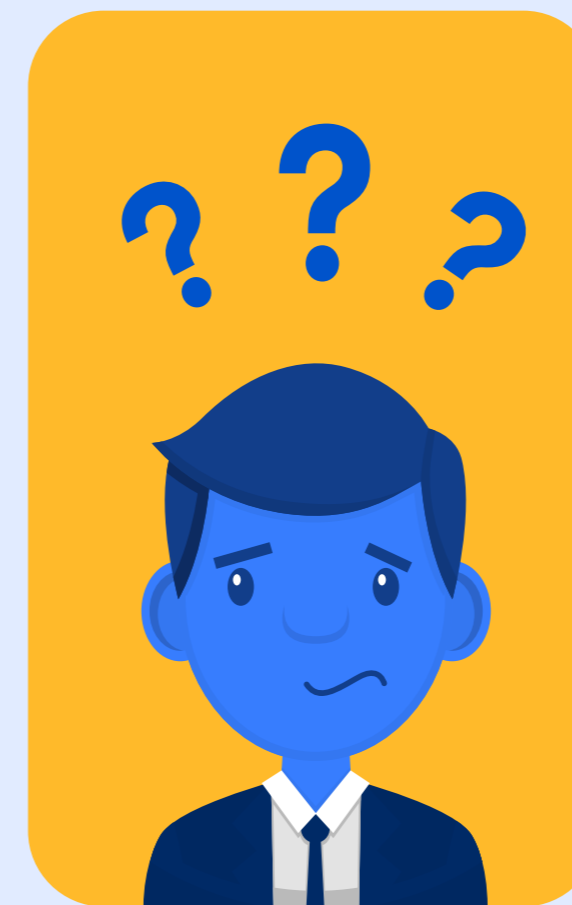
➤ **ABSENCE NON-AUTORISÉE ET NON JUSTIFIÉE** PENDANT LES HEURES DE TRAVAIL, DE MANIÈRE PONCTUELLE OU SUR PLUSIEURS JOURS.

➤ **DÉPART ANTICIPÉ** OU NON JUSTIFIÉ DU POSTE DE TRAVAIL.



## LES MOTIFS D'ABSENCE LÉGITIME

➤ LE **DROIT DE RETRAIT** POUR DES RAISONS DE **SANTÉ** OU DE **SÉCURITÉ**



➤ LE DÉPART PRÉCIPITÉ POUR SE RENDRE **AU CHEVET D'UN PARENT MOURANT**

➤ L'ABSENCE INJUSTIFIÉE DE L'EMPLOYÉ PENDANT UNE SEMAINE ALORS QU'IL A EU UNE **ATTITUDE IRRÉPROCHABLE PENDANT 30 ANS**

➤ LE NON-RETOUR DU SALARIÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL APRÈS EXPIRATION DE SON **ARRÊT MALADIE PROLONGÉ SANS CONVOCATION POUR UNE VISITE MÉDICALE DE REPRISE.**

## LES RISQUES EN CAS D'ABANDON DE POSTE



**SUSPENSION DU SALAIRE**, PERTE DES INDEMNITÉS ET DE L'ALLOCATION CHÔMAGE POUR UN CERTAIN TEMPS

01

**IMPOSSIBILITÉ D'ÊTRE EMBAUCHÉ** POUR UN NOUVEL EMPLOI

02

**PÔLE EMPLOI NE PREND PAS TOUT DE SUITE EN CHARGE** LE DOSSIER DU SALARIÉ

03

L'EMPLOYEUR RÉCLAME DES **DOMMAGES-INTÉRÊTS**

04

LE SALARIÉ **ENTACHE SA RÉPUTATION PROFESSIONNELLE** : ABSENCE DE CERTIFICAT DE TRAVAIL.

05

## LES ALTERNATIVES DE L'EMPLOYEUR



● **RASSEMBLEMENT DES PREUVES** DE L'ABANDON DE POSTE

● **DEMANDE DE JUSTIFICATION** AU SALARIÉ

● **MISE EN DEMEURE** POUR REPRISE DE FONCTION

● DÉCLENCHEMENT D'UNE **PROCÉDURE DISCIPLINAIRE**

● **SUSPENSION DU SALAIRE** ET DÉCLENCHEMENT DE LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

## LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE : QUAND FAUT-IL AGIR ?



**6 SEMAINES**  
à **2 MOIS**

À COMPTER DE LA **MISE EN DEMEURE**

## LES CONSÉQUENCES DU LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE

● **PERTE DES DROITS** RELATIFS AU PRÉAVIS.

● VERSEMENT DE L'**INDEMNITÉ COMPENSATRICE** DE CONGÉS PAYÉS.

**LES DROITS DU SALARIÉ LICENCIÉ POUR ABANDON DE POSTE**

SAISINE DU CONSEIL DES **PRUD'HOMMES** POUR LICENCIEMENT ABUSIF (PAR PREUVE DE LA LÉGITIMITÉ DES ABSENCES).

