

**Les réunions concernant les augmentations de salaire et autres mesures (NAO) se sont conclues hier après-midi et seront effectives en avril au lieu de juillet.**

Pour information la Cfdt et FO avaient demandé à la Direction que les augmentations de salaires soient avancées en 2023 compte tenu du taux d'inflation 2022 et celle prévue en 2023. Cette demande, accordée par la Direction, permettait une revalorisation de l'augmentation 2022 puisqu'effective sur 9 mois au lieu de 12 et aussi de rehausser rapidement les salaires.

Lors de la première réunion de négociation, la Direction nous avait proposé les augmentations suivantes :

| Inf à 2 000€ |      | De 2 001€ à 3 000€ |      | De 3 001€ à 4 000€ |      | De 4 001€ à +++ |      |
|--------------|------|--------------------|------|--------------------|------|-----------------|------|
| % AG         | % AI | % AG               | % AI | % AG               | % AI | % AG            | % AI |
| 2,8%         | 0,7% | 2,6%               | 0,7% | 1,9%               | 0,9% | 0,0%            | 2,7% |

Date: Avril 2023  
Eligibilité: AG: 3 mois ancienneté  
AI: 12 mois ancienneté

3,5% 3,3% 2,8% 2,7%

Contrairement à l'intersyndicale composée CGE-CGC, CGT et UNSA qui a proposé des demandes exorbitantes, nos 2 organisations syndicales ont fait de nombreuses propositions adaptées à la situation économique nationale et à celle de l'Entreprise.

Notre priorité vu le contexte économique a été de revaloriser les bas salaires et de maintenir également un niveau d'augmentation convenable pour les catégories supérieures. Devant notre obstination la Direction a finalement aussi accepté une **prime Macron pour les salaires allant jusqu'à 3500€** et **une AG pour les salaires supérieurs à 4001€**. (Voir négo finale en bas de page)

Après plusieurs réunions, nous avons décidé de prendre nos responsabilités et de signer un accord, **loin d'être totalement suffisant**, cela va permettre néanmoins à tous les salariés d'améliorer leur pouvoir d'achat. Nous tenons à souligner que sans cette signature la Direction serait revenue aux premières propositions. **NAO 2023 –R4bis -FINALE :**

| Inf à 2000€         |      | De 2 001€ à 3 000€ |      | De 3 001€ à 3 500€ |      | De 3 501€ à 4 000€ |      | De 4 001€ à +++ |      |
|---------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|-----------------|------|
| % AG                | % AI | % AG               | % AI | % AG               | % AI | % AG               | % AI | % AG            | % AI |
| 3,5%                | 1%   | 3,2%               | 1%   | 2,3%               | 1,2% | 2,3%               | 1,2% | 1,0%            | 2%   |
| <b>P.P.V. 250€</b>  |      | <b>250€</b>        |      | <b>100€</b>        |      |                    |      |                 |      |
| Sur le mois d'Avril |      |                    |      |                    |      |                    |      |                 |      |
| 4,5%                |      | 4,2%               |      | 3,5%               |      | 3,5%               |      | 3%              |      |

|                   | Montant 2022 | R1      | NAO 2023 |       |
|-------------------|--------------|---------|----------|-------|
| Forfait repas     | 13,15 €      | 13,15 € | 13,95 €  | 6,08% |
| Ticket restaurant | 9,25 €       | 9,25 €  | 9,80 €   | 5,95% |
| R.I.E.            |              |         |          | 6,00% |

AG : Eligibilité avec 6 mois d'ancienneté

AI : Eligibilité avec 12 mois d'ancienneté à condition de ne pas avoir bénéficié d'une évolution salariale dans les 6 derniers mois.

- Enveloppe égalité H/F 6k€
- Salaire minimal de 1800€

**La Cfdt et FO CONTINUENT A SE BATTRE POUR TOUS, SALARIES ET LES MANAGERS**